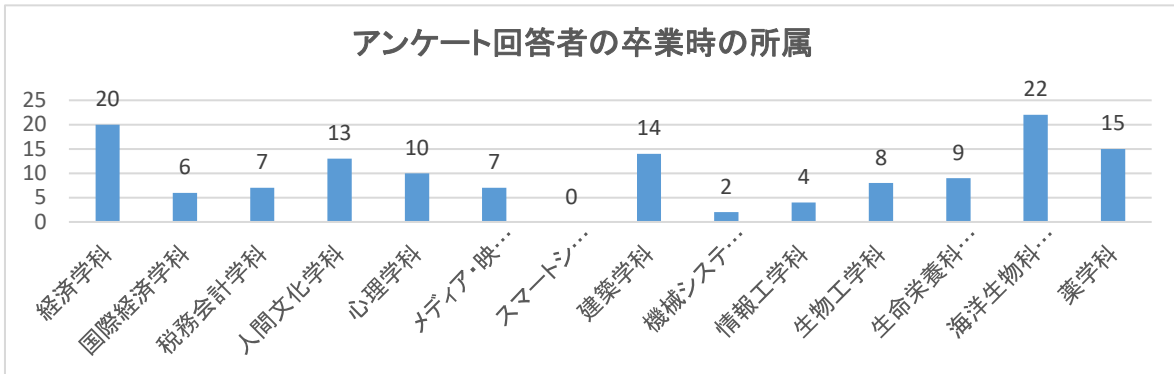


卒業生(2023年3月卒業)への就労アンケート 集計結果

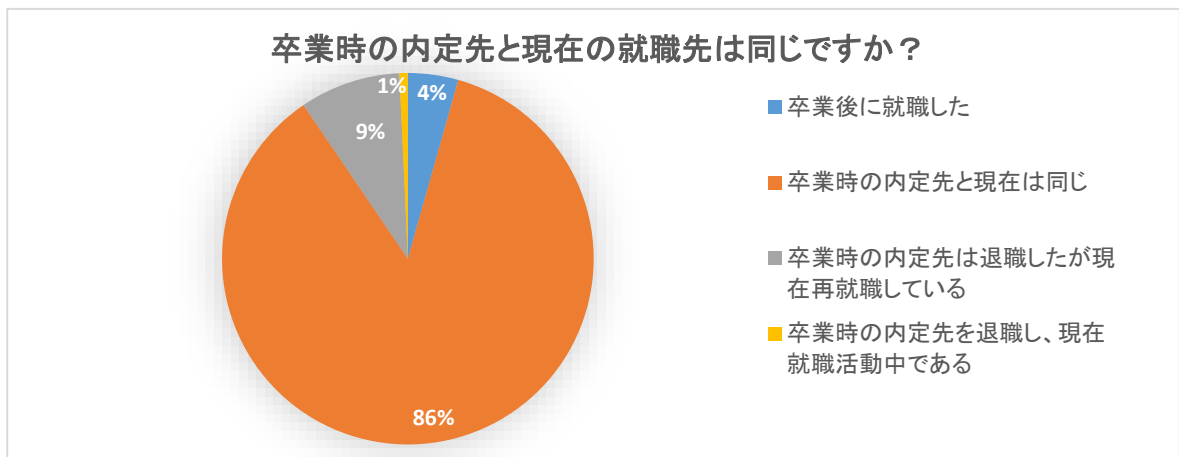
実施日 2024年8月24日～9月9日

対象者 2023年3月卒業生(大学へ登録している学生712名) 回答数 136名

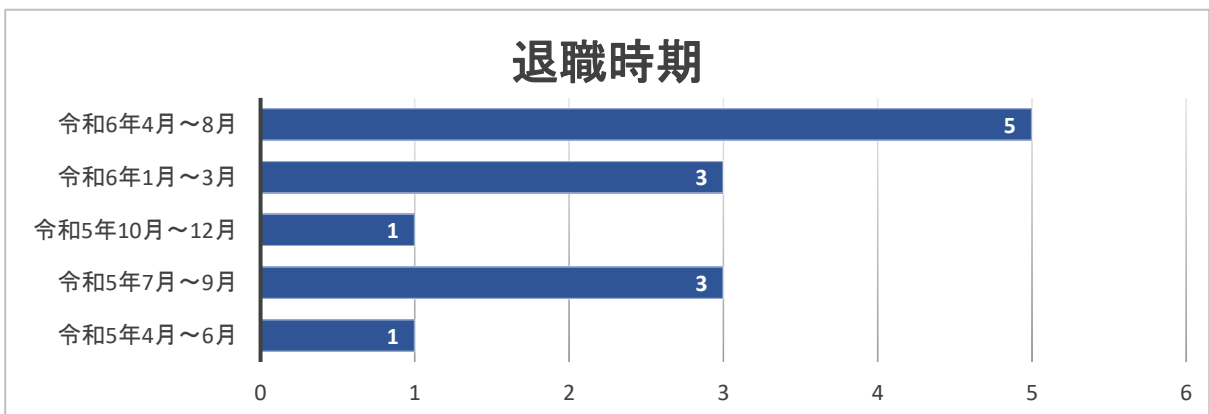
アンケート内容と回答集計



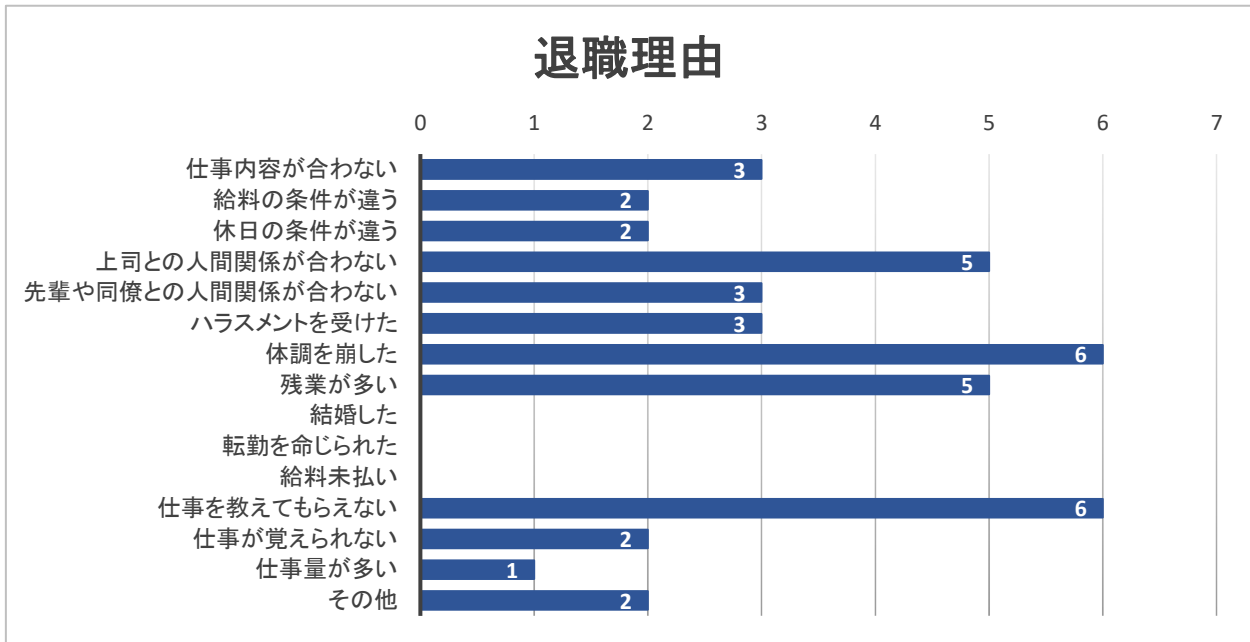
1. 現在の職場環境について



2. 1で退職したと回答した人のみ



3. 1で退職したという人の退職理由（複数回答可）



4. 現状の自分の働く姿勢について

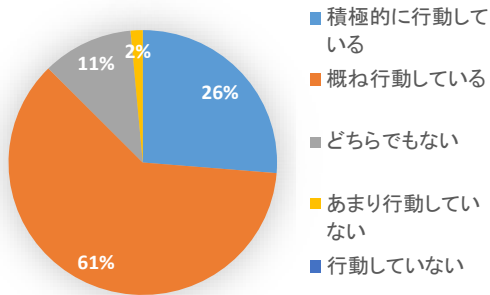
卒業生(2023年3月卒)への現状の働き方についてのアンケート集計

| 項目 | 設問 | 有効回答 | (+2) | | (+1) | | (+) | (-1) | | (-2) | | (-) | その他(±0) | |
|----|-----------------------------------------|------|------|-------|------|-------|-------|------|-------|------|------|-------|---------|-------|
| | | | 粗点 | % | 粗点 | % | % | 粗点 | % | 粗点 | % | % | 粗点 | % |
| 1 | 主体性 自分でやるべき事を見つけて行動しているか | 137 | 36 | 26.3% | 84 | 61.3% | 87.6% | 2 | 1.5% | 0 | 0.0% | 1.5% | 15 | 10.9% |
| 2 | 協調性 職場の仲間と同じ目標に向かって仕事を進めているか | 137 | 50 | 36.5% | 74 | 54.0% | 90.5% | 3 | 2.2% | 0 | 0.0% | 2.2% | 10 | 7.3% |
| 3 | 柔軟性 相手の意見や立場を尊重し理解しているか | 137 | 75 | 54.7% | 56 | 40.9% | 95.6% | 1 | 0.7% | 0 | 0.0% | 0.7% | 5 | 3.6% |
| 4 | 積極的な態度 自ら行動に移し、粘り強く取り組んでいるか | 137 | 39 | 28.5% | 78 | 56.9% | 85.4% | 10 | 7.3% | 0 | 0.0% | 7.3% | 10 | 7.3% |
| 5 | コンプライアンスの遵守 会社の規則やルールを守って行動しているか | 137 | 104 | 75.9% | 31 | 22.6% | 98.5% | 1 | 0.7% | 0 | 0.0% | 0.7% | 1 | 0.7% |
| 6 | 心身の健康 ストレスを感じるがあってもポジティブに対応できるか | 137 | 26 | 19.0% | 61 | 44.5% | 63.5% | 24 | 17.5% | 7 | 5.1% | 22.6% | 19 | 13.9% |
| 7 | 同僚との関係性 先輩や同期、後輩たちとの人間関係 | 136 | 50 | 36.8% | 73 | 53.7% | 90.4% | 5 | 3.7% | 2 | 1.5% | 5.1% | 6 | 4.4% |
| 8 | 上司との関係性 上司との人間関係 | 137 | 38 | 27.7% | 77 | 56.2% | 83.9% | 3 | 2.2% | 4 | 2.9% | 5.1% | 15 | 10.9% |
| 9 | チャレンジ精神 課題や問題、苦手なことに対して前向きに取り組んでいるか | 137 | 38 | 27.7% | 70 | 51.1% | 78.8% | 8 | 5.8% | 2 | 1.5% | 7.3% | 19 | 13.9% |
| 10 | 企業が求める専門的な能力 会社で求められる専門的な能力が身についているか | 136 | 30 | 22.1% | 76 | 55.9% | 77.9% | 11 | 8.1% | 2 | 1.5% | 9.6% | 17 | 12.5% |
| 11 | 現在の業務の着実な継続 与えられた業務はミス無く着実に仕上げているか | 135 | 10 | 7.4% | 90 | 66.7% | 74.1% | 12 | 8.9% | 0 | 0.0% | 8.9% | 23 | 17.0% |
| 12 | 仕事を任せられる人材への成長 自分に任せられた担当業務があるか | 137 | 92 | 67.2% | 30 | 21.9% | 89.1% | 6 | 4.4% | 1 | 0.7% | 5.1% | 8 | 5.8% |
| 13 | 新しい業務の創造 新しい解決方法や手順の改善などを提案しているか | 137 | 12 | 8.8% | 65 | 47.4% | 56.2% | 20 | 14.6% | 8 | 5.8% | 20.4% | 32 | 23.4% |

5. 個別の項目に対する意識調査

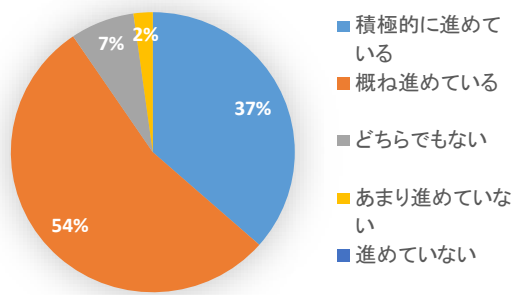
(主体性)
指示を待つのではなく、自分でやるべき事を見つけて行動していますか？

| | |
|------------|-----|
| 積極的に行動している | 36 |
| 概ね行動している | 84 |
| どちらでもない | 15 |
| あまり行動していない | 2 |
| 行動していない | 0 |
| 総計 | 137 |



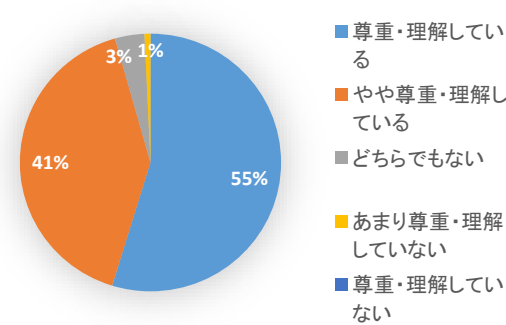
(協調性)
職場の仲間と互いに助け合ったり、譲り合ったりしながら同じ目標に向かって仕事を進めていますか？

| | |
|-----------|-----|
| 積極的に進めている | 50 |
| 概ね進めている | 74 |
| どちらでもない | 10 |
| あまり進めていない | 3 |
| 進めていない | 0 |
| 総計 | 137 |



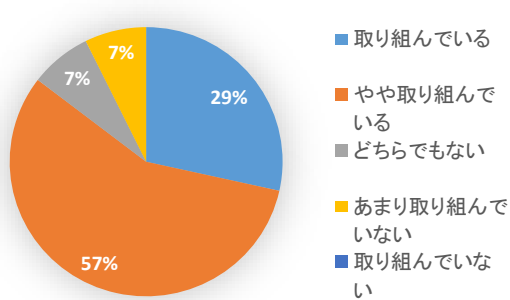
(柔軟性)
自分のやり方に固執するのではなく、相手の意見や立場を尊重し理解していますか？

| | |
|---------------|-----|
| 尊重・理解している | 75 |
| やや尊重・理解している | 56 |
| どちらでもない | 5 |
| あまり尊重・理解していない | 1 |
| 尊重・理解していない | 0 |
| 総計 | 137 |



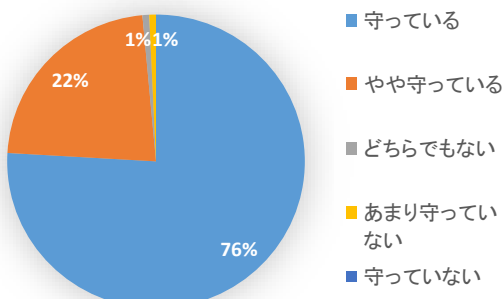
(積極的な態度)
言われたことをやるだけでなく、自ら行動に移し、粘り強く取り組んでいますか？

| | |
|-------------|-----|
| 取り組んでいる | 39 |
| やや取り組んでいる | 78 |
| どちらでもない | 10 |
| あまり取り組んでいない | 10 |
| 取り組んでいない | 0 |
| 総計 | 137 |



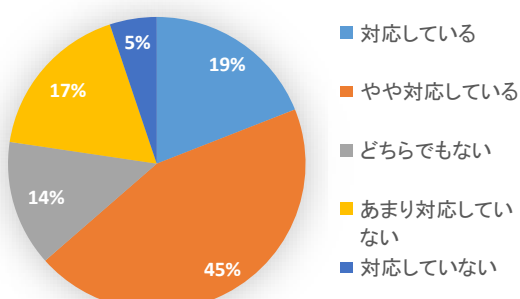
(コンプライアンスの遵守)
会社の規則や社会のルールを守って行動していますか？

| | |
|-----------|-----|
| 守っている | 104 |
| やや守っている | 31 |
| どちらでもない | 1 |
| あまり守っていない | 1 |
| 守っていない | 0 |
| 総計 | 137 |



(心身の健康)
ストレスを感じることもあっても、成長の過程だとポジティブに捉えて肩の力を抜いて対応できていますか？

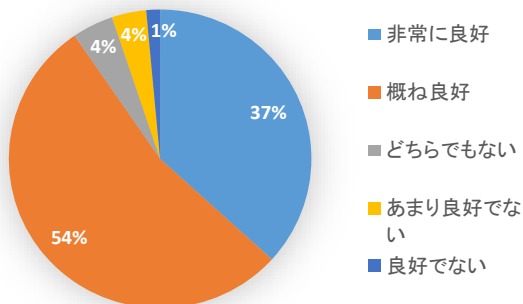
| | |
|------------|-----|
| 対応している | 26 |
| やや対応している | 61 |
| どちらでもない | 19 |
| あまり対応していない | 24 |
| 対応していない | 7 |
| 総計 | 137 |



(同僚との関係性)

先輩や同期、後輩たちとの人間関係は良好ですか？

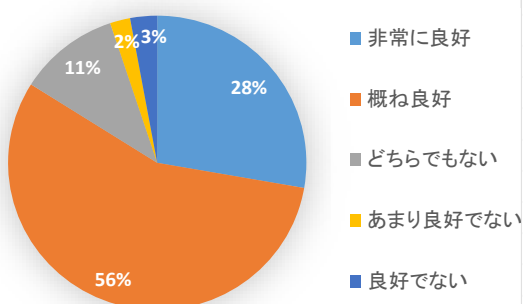
| | |
|----------|-----|
| 非常に良好 | 50 |
| 概ね良好 | 73 |
| どちらでもない | 6 |
| あまり良好でない | 5 |
| 良好でない | 2 |
| 総計 | 136 |



(上司との関係性)

上司との人間関係は良好ですか？

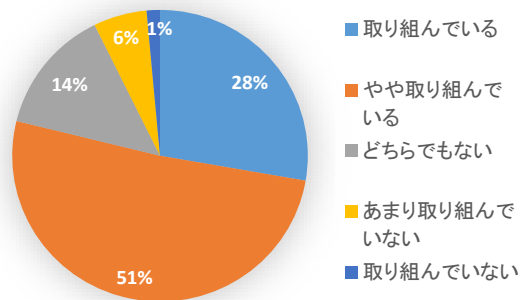
| | |
|----------|-----|
| 非常に良好 | 38 |
| 概ね良好 | 77 |
| どちらでもない | 15 |
| あまり良好でない | 3 |
| 良好でない | 4 |
| 総計 | 137 |



(チャレンジ精神)

課題や問題、苦手なことに対して前向きに取り組んでいますか？

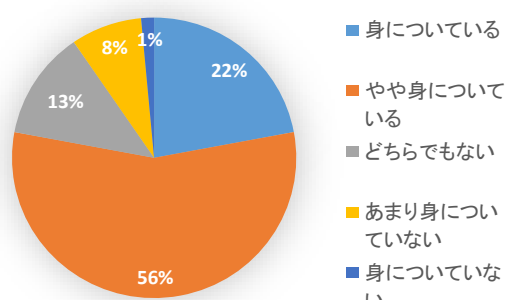
| | |
|-------------|-----|
| 取り組んでいる | 38 |
| やや取り組んでいる | 70 |
| どちらでもない | 19 |
| あまり取り組んでいない | 8 |
| 取り組んでいない | 2 |
| 総計 | 137 |



(企業が求める専門的な能力)

会社で求められる専門的な能力が身についていますか？

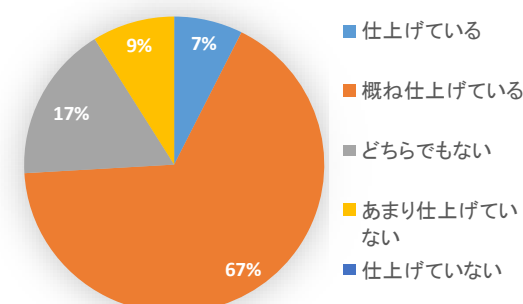
| | |
|-------------|-----|
| 身についている | 30 |
| やや身についている | 76 |
| どちらでもない | 17 |
| あまり身につけていない | 11 |
| 身につけていない | 2 |
| 総計 | 136 |



(現在の業務の着実な継続)

与えられた業務はミス無く着実に仕上げていますか？

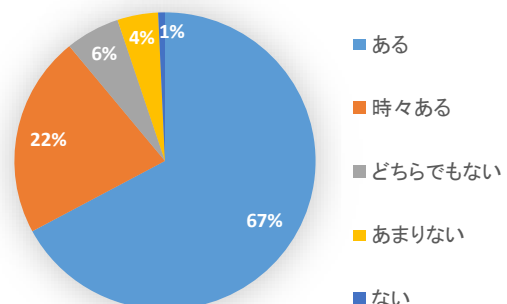
| | |
|------------|-----|
| 仕上げている | 10 |
| 概ね仕上げている | 90 |
| どちらでもない | 23 |
| あまり仕上げていない | 12 |
| 仕上げていない | 0 |
| 総計 | 135 |



(仕事を任せられる人材への成長)

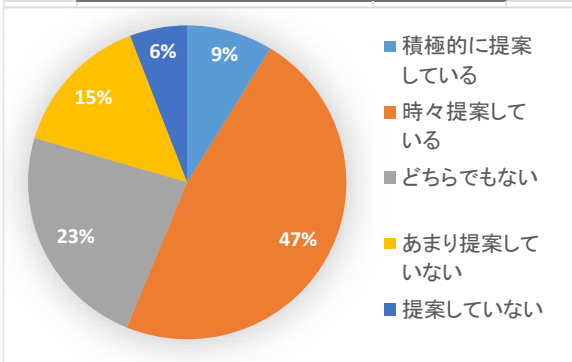
自分に任せられた担当業務がありますか？

| | |
|---------|-----|
| ある | 92 |
| 時々ある | 30 |
| どちらでもない | 8 |
| あまりない | 6 |
| ない | 1 |
| 総計 | 137 |



(新しい業務の創造)
新しい解決方法や手順の改善などを提案していますか？

| | |
|------------|-----|
| 積極的に提案している | 12 |
| 時々提案している | 65 |
| どちらでもない | 32 |
| あまり提案していない | 20 |
| 提案していない | 8 |
| 総計 | 137 |



| | | | |
|--|--|--|--|
| | | | |
| | | | |